

## prestataires rh

Communiqué

Florence Donier, responsable du centre de Lyon, Sarah Lesur, Responsable Ressources Humaines, et Christophe Longuet, médecin référent voyage



# Salariés Voyageurs : partir ET revenir en bonne santé !

ISBA Santé Prévention accompagne les entreprises et leurs collaborateurs sur les thématiques de prévention santé. L'association, fortement implantée en région Auvergne-Rhône-Alpes, exerce aussi une activité spécifique autour de la médecine du voyage afin d'accompagner les entreprises et leurs salariés en partance pour l'étranger ou qui vont s'expatrier. Florence Donier, responsable du centre de Lyon, Sarah Lesur, Responsable Ressources Humaines, et Christophe Longuet, médecin référent voyage, répondent à nos questions et nous en disent plus.

### Présentez-nous ISBA Santé Prévention.

L'association est présente notamment en région Auvergne-Rhône-Alpes avec des implantations principalement à Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Roanne et dans l'Allier. Nous avons aussi un centre à Chalon sur Saône. Au cœur de notre raison d'être, on trouve la prévention santé pour tous les publics, avec un focus sur les entreprises et leurs salariés. Dans ce cadre, nous réalisons des bilans de santé et de prévention ainsi que des consultations du voyage. Nous organisons aussi des événements autour de la prévention : campagnes de dépistage, opérations de sensibilisation, ateliers thématiques...

De manière générale, nos actions visent à répondre à une attente ou un besoin des entreprises à partir desquels nous construisons un parcours ou une réponse sur-mesure.

Dans le domaine de la médecine du voyage, nous avons deux Centres de

Vaccinations Internationales situés à Lyon et à Saint-Martin-d'Hères, près de Grenoble avec des équipes dédiées de médecins, d'infirmiers et d'administratifs. Nous recevons en consultation des salariés en partance pour un voyage ou dans le cadre d'une expatriation.

Le Centre de Lyon est aussi le centre antirabique du Rhône qui assure le conseil, les actes de prévention, de vaccinations (prévention primaire) et le suivi curatif suite à une exposition à la rage (prévention secondaire).

ISBA Santé Prévention a un rôle préventif et intervient essentiellement en amont, hormis dans les cas d'exposition à la rage, où là, nous allons mettre en place le traitement et le suivi.

**Dans un monde fortement globalisé, les entreprises françaises doivent de plus en plus gérer la question de la santé de leurs salariés voyageurs. Comment les accompagnez-vous sur ce sujet ?**

En effet ! Les entreprises envoient très

régulièrement leurs collaborateurs en missions (courte et longue durée) ou en expatriation à l'international. Souvent en lien avec leurs services de médecine du travail, elles nous les adressent afin de les préparer aux risques liés au voyage. Notre objectif est que les voyageurs partent et reviennent en bonne santé !

L'objectif de la consultation est double. Il s'agit d'abord d'évaluer l'état de santé du salarié, et de sa famille en cas d'expatriation. Nous réalisons un bilan de santé avec des examens cliniques et des examens complémentaires (examens radiologiques, cardiovasculaires, analyses biologiques, sérologie...). Nous les informons ensuite des risques spécifiques au pays ou à la zone géographique où ils doivent se rendre. Il s'agit de faire prendre conscience aux futurs expatriés qu'ils vont être exposés à des pathologies qui n'existent pas en France, comme le paludisme dans certaines régions, et qu'ils ne bénéficieront pas du même niveau de système

de santé et de prise en charge qu'en France. Les risques diffèrent selon le lieu et les conditions du voyage (zone urbaine, rurale, forestière...), sa durée mais aussi selon les métiers. Nous pratiquons le cas échéant les vaccins utiles, voire obligatoires comme celui de la fièvre jaune. Nous avons véritablement un rôle de conseil et de prévention non seulement sur le volet médical, mais aussi sur la vie du quotidien dans les pays de destination : l'aménagement du domicile, l'installation de moustiquaires, la gestion de l'eau potable, l'hygiène alimentaire, le contact avec les animaux et la question de la rage... Nous sommes aussi amenés à sensibiliser sur les risques liés aux infections sexuellement transmissibles.

Au-delà, il est utile de rappeler que les accidents de la circulation routière figurent parmi les principales causes de rapatriement sanitaire, avec les pathologies cardiovasculaires préexistantes au voyage.

Sur demande des entreprises, nous pouvons être amenés à nous prononcer sur l'aptitude d'un salarié à partir en mission ou à s'expatrier. Pour ce faire, nous pouvons nous concerter avec le médecin généraliste de la personne et recommander des consultations spécialisées complémentaires (notamment avec un cardiologue ou un pneumologue) afin de déterminer son aptitude. Est également pris en compte l'ensemble des facteurs de risques en présence : cholestérol, tabagisme, surpoids...

Dans la mesure du possible, nous essayons de regrouper les rendez-vous



médicaux pour les bilans et les vaccins afin d'éviter aux salariés de se déplacer à plusieurs reprises. Mais pour y parvenir, il est essentiel que les entreprises nous sollicitent le plus en amont possible pour optimiser la gestion des plannings !

Tous les résultats des bilans et examens que nous réalisons sont personnels. Avec l'accord du salarié concerné, et seulement dans ce cas, nous pouvons les transmettre à son médecin du travail et son médecin traitant.

### Vous proposez aussi des bilans de santé aux salariés qui n'ont pas vocation à voyager ou à s'expatrier...

En lien avec les entreprises et les services de santé au travail, ISBA Santé Prévention réalise des bilans de santé pour des catégories de salariés spécifiques en fonction de leur âge, leur activité et leur métier. Nous pouvons construire des bilans de santé avec

un socle commun et que nous adaptons ensuite en fonction de la problématique posée par l'entreprise. Ces bilans peuvent ainsi être proposés en complément et en parallèle du suivi médical des collaborateurs.

### Et pour conclure ?

La santé et plus particulièrement la prévention sont des leviers au service de la politique de qualité de vie au travail, mais aussi au service de l'attractivité et de la fidélisation des talents.

## Contact :

- 7 rue Jean Marie Chavant 69007 Lyon
- 04 72 76 88 66
- [isbalyon@isbasante.com](mailto:isbalyon@isbasante.com)
- <https://www.isbasante.com>